



2025年度派遣事業情報公開のお知らせ

1. マージン率

2025年度の実績より算出した当社派遣事業におけるマージン率を下記のとおりご報告致します。

マージン率= 22.5%

なおマージン率を求めるには、派遣法(労働者派遣事業の適正な運営の確保及び派遣労働者の保護等に関する法律)の定めにより、以下の式を用います。

$$\text{マージン率} = \frac{\text{派遣料金の平均額} - \text{派遣スタッフの賃金平均額}}{\text{派遣料金の平均額}}$$

2. 派遣料金及び賃金額について

2025年度の派遣料及び賃金額等について右表のとおりお知らせ致します。今後も法改正に伴うコスト増に備えるとともに、利益を確保しながらスタッフの皆さまの相対的な待遇改善に努めて参ります。

派遣先事業所数	7	派遣スタッフ動員延べ人数	263	派遣料金額 (税別) (あたり1日 8時間換算)	20,712
				賃金額 (あたり1日 8時間換算)	16,048

3. 派遣料金内訳

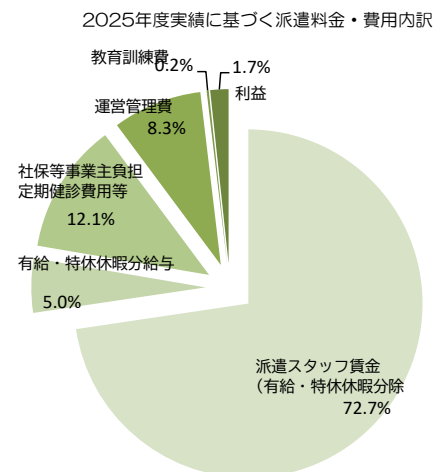
派遣料の使途内訳は右グラフのとおりです。

約73%が派遣スタッフにお支払いする賃金に充てられ、当該賃金を除いた額より有給休暇分給与、社会保険料等に係る事業主負担、定期健診(交通費含む)・インフルエンザ予防接種費用、教育訓練費用及び事業の運営管理費用に引き当てられます。

これにより、当年度の最終的な利益は全体の約1.7%となりました。

有給休暇及び特別休暇分の給与は派遣先への請求対象とならないため、社会保険料等の事業主負担分と同様、会社負担でお支払いしております。

なお、運営管理費には人件費・教育訓練費・事務所賃借料・営業費・求人広告費・システム使用料・設備維持費等の事業を継続していくために必要な経費が含まれます。



4. 待遇決定方式

全派遣スタッフを対象として法第 30 条の4 第 1 項に基づく労使協定を締結しています
(協定有効期間終期：2027年3月31日)

5. 派遣労働者のキャリア形成支援制度に関する事項

①キャリアコンサルティング相談窓口

本部 人材派遣事業部 ☎ 03-5822-5651

②教育訓練に関する事項

教育訓練計画内容

種類	対象者	方法	実施主体	一人あたりの 平均実施時間 (時間)	費用負担	賃金
入職時訓練	新規雇入者	Off-JT	弊社	1.0	無償	有給
対人スキル	派遣中	Off-JT	弊社	1.5	無償	有給
OA機器操作スキル	派遣中	Off-JT	弊社	2.0	無償	有給
総合ビジネススキル	派遣中	Off-JT	弊社	1.5	無償	有給
リーダースキル	派遣中	Off-JT	弊社	2.0	無償	有給
キャリアインテンティブスキル	派遣中	Off-JT	弊社	2.0	無償	有給

6. 福利厚生等

定期健診、インフルエンザ予防接種、慶弔休暇

以上